مذكرة التفاهم للتعاون وتبادل الخدمات

بين

كلية الطب بجامعة أم القرى

و

مستشفى حراء العام

(ملحق تفصيلي باتفاقية وزارة الصحة مع جامعة أم القرى عام ٢٠١٤)

نصوص اتفاقية التفاهم للتعاون وتبادل الخدمات

بين كلية الطب بجامعة أم القرى

و

مستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة

مقدمة:

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، أما بعد..

نظرا لما تمتلكه جامعة أم القرى من خبرات علمية عالية وطبية متميزة متمثلة في أعضاء هيئة تدريس ذوي التخصصات العالية والدقيقة، وما تتيحه وتمتلكه مستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة من كادر صحي ومعامل وبيئة مهيئة للأبحاث و التدريب، وبناء على القواعد المنظمة للتعاون بين وزارة التعليم العالي ووزارة الصحة في مجال التدريب الصحي ونماذج التعاون المعتمدة من معالي وزير الصحة ومعالي وزير التعليم العالي بتاريخ ١٤٢٩/٠٦/٢٤ هـ حسب التوجيه السامي الكريم رقم ٧/ب/١٥٢٥٢ و تاريخ ١٤٢١/١١/١٨ هـ إضافةً إلى مذكرة التفاهم بين جامعة أم القرى ووزارة الصحة بتاريخ ١٠/١٠/ ١٤٣٥ هـ الموافق ٢٠١٤/٧/٧ ولمّا كانت العلاقة بين مستشفيات وزارة الصحة وكلية الطب والكليات الصحية الأخرى هي علاقة تكاملية، ومن منطلق التعاون الممتد والتجربة الناجحة خلال العشر سنوات الماضية وبعد النقلة النوعية والتطور الواضح لمستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة المبني تأكيدا على حرص ولاة الأمر يحفظهم الله على راحة المواطنين والمقيمين وتقديم الرعاية الصحية والخدمة الطبية الشاملة لهم أخذا بمبدأ تحقيق كفاية الخدمات وجودتها لطالبي الخدمة وتلبية للحاجة المتزايدة للخدمات الطبية التخصصية بالعاصمة المقدسة، وحيث أن رسالة جامعة أم القرى لا تنحصر في التدريس فقط ، وإنما تشمل النهوض بالبحث العلمي وخدمة المجتمع والقيام بالتأليف والترجمة والنشر وغير ذلك من المجالات للنهوض بالمجتمع فكانت الحاجة لهذه الاتفاقية بين مستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة وكلية الطب بجامعة أم القرى المبنية على التكافؤ وتبادل المنفعة من خلال الاستفادة من الكوادر المؤهلة بالجامعة من أعضاء هيئة التدريس في تقديم الخدمات الصحية والتعليمية بما يتوافق مع الرؤية المستقبلية لكلية الطب بجامعة أم القرى ومستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة بما يخدم مواطني ومقيمي وحجاج ومعتمري منطقة مكة المكرمة وبيت الله الحرام.

حسب التوجيه السامي الكريم رقم ٧/ب/١٥٢٥٢ وتاريخ ١٤٢١/١١/١٨ هـ وعلى ضوء اتفاقية وزارة الصحة عام ٢٠١٤ فقد تم الاتفاق على مواد وبنود اتفاقية التفاهم وتبادل الخدمات بين كلية الطب بجامعة أم القرى ومستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسية

و بناء على ما سبق فقد تم الاتفاق على ما يلي:

المادة (١):

تعتبر المقدمة لهذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ منها.

المادة (٢) أطراف التعاون:

١. كلية الطب -جامعة أم القرى وسيشار إليها فيما يلي بـ (الجامعة) ويمثلها في هذه الاتفاقية سعادة عميد الكلية ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

٢. مستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة وسيشار إليها فيما بعد بـ (مستشفى حراء العام) ويمثلها في هذه الاتفاقية سعادة الدكتور وليد محمد حسين المدير العام للمستشفى بها ويشار اليه فيما بعد بـ(الطرف الثاني).

المادة (٣) أهداف و مجالات التعاون:

يعمل الطرفان على تنفيذ ما ورد في التوجيه السامي الكريم رقم ٧/ب/١٥٢٥٢ و تاريخ ١٤٢١/١١/١٨ هـ لتحقيق الأهداف التالية:

١. إتاحة الفرصة لطلاب وطالبات كلية الطب للتدريب العملي والسريري والمعملي بأقسام مستشفى حراء العام مع مراعاة الضوابط والسياسات المتبعة في مستشفى حراء العام
٢. مشاركة كلية الطب في تقديم الخدمات الصحية الوقائية والعلاجية والتعليمية والتدريبية في مستشفى ومراكز مستشفى حراء العام والمساهمة في تطويرها والمشاركة في اللجان الطبية والادارية .
٣. التعاون المستمر في برامج التعليم الطبي لمنسوبي كلية الطب و مستشفى حراء العام .
٤. المشاركة الفاعلة فى تدريب الكوادر الصحية بالمستشفى من متدربى البورد والزمالات عمليا ونظريا.
٥. دعم وتطوير البحث العلمي وبناء الشراكات البحثية وتعزيزها في المجالات الصحية المختلفة ذات العلاقة بالقضايا والمواضيع الصحية السائدة.
٦. تسهيل وموائمة إجراءات الأعمال البحثية وأخلاقيات البحث وأنظمة النزاهة العلمية بين الجامعة ومستشفى حراء العام.

٧. تعزيز ودعم الشراكات بين الجامعة و مستشفى حراء العام لتأسيس برامج ومراكز ومشاريع تشغيلية نوعية في العلوم والتقنية والابتكار.
٨. تدريب الأطباء التابعين لكلية الطب من المعيدين وغيرهم في الأقسام المختلفة على أن يقوموا بعملهم مع مراعاة ما يناط بهم من مهام تعليمية وإدارية وأبحاث.
٩. تدريب أطباء الامتياز حسب الطاقة الاستيعابية المحددة من قبل مستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة.
١٠. تتولى مستشفى حراء العام دراسة ملفات المرشحين من أعضاء هيئة التدريس من كلية الطب الراغبين في العمل بمستشفى حراء العام لاعتمادهم حسب الأنظمة المتبعة لديهم.
١١. يتم إكمال المعاملة المرفوعة من أقسام كلية الطب للمتقدمين على الألقاب الفخرية أو الترقية من الدرجة العلمية الفخرية الى أخرى (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد) لمن يتم ترشيحهم من الكادر الطبي التابع لمستشفى حراء العام وفق الأنظمة والمعايير المتبعة بالجامعة.

المادة (٤) آلية التعاون:

يتم التعاون بين الطرفين وفق الآليات التالية:

١. إتاحة الفرصة لطلبة كلية الطب للتدريب وإجراء الاختبارات الدورية والنهائية تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس أو الاستشاريين المتعاونين من كلا الطرفين مع مراعاة التنسيق المسبق مع وكالات الشؤون الاكاديمية وشئون المستشفيات.
٢. تستعين مستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة ببعض أعضاء هيئة التدريس التابعين للجامعة للعمل في مستشفى حراء العام كمستشار غير متفرغ أو متفرغ أو مستشار تحت الطلب وفقا للأنظمة والنماذج المتبعة على النحو التالي :

أ/ إكمال النماذج المرسلة من الجامعة "نموذج توجيه ومباشرة عضو هيئة التدريس بالمستشفيات أو نموذج مستشار تحت الطلب"

ب/ عند رغبة عضو هيئة التدريس الانتقال لممارسة الجانب الإكلينيكي بمستشفى آخر يتم إشعار وكالة الكلية لشؤون المستشفيات بذلك لإكمال اللازم، بعد إشعار إدارة المستشفى.

جـ/ يمكن لمستشفى حراء العام الاستفادة من بعض أعضاء هيئة التدريس التابعين للجامعة للعمل في مستشفى حراء العام كمحاضرين ضمن برامج التدريب الصحي والإداري التابعة للإدارة التنفيذية للشئون الأكاديمية والتدريب، كما يمكن لكلية الطب الاستفادة من بعض الكادر الصحي التابعين للمستشفى بجميع فئاتهم في أعمال الكلية التعليمية والبحثية والاستشارية حسب الأنظمة المتبعة.

المادة (٥) آلية الإشراف على التنفيذ:

لضمان سير العمل وتسهيل التعاون، يتم الإشراف على تطبيق الاتفاقية من خلال الآليات التالية:

١. تكلف كل من كلية الطب ومستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة ممثلين لهما في كل ما يتطلبه التنسيق لتنفيذ هذه الاتفاقية، ومجالات التعاون بين كلية الطب ومستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة ويتم الاجتماع بينهما بشكل دوري ومنتظم أو كلما دعت الحاجة لذلك.

٢. الملاحظات الإدارية والفنية المتعلقة بأعضاء هيئة التدريس أو المعيدين أو أطباء وطبيبات الامتياز أو المتدربين أو الطلاب والطالبات التابعين للكلية وتتم دراستها واتخاذ اللازم نحوها من قبل ممثل كلية الطب وممثل مستشفى حراء العام وفقا للوائح الجامعة ومستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة .

المادة (٦) ضوابط عمل أعضاء هيئة التدريس:

على جميع منسوبي الجامعة العاملين بمستشفى حراء العام الالتزام بأنظمة وقوانين العمل بالمستشفى بما لا يتعارض مع تفاصيل الاتفاقية وذلك على النحو التالي:

١. يلتزم عضو هيئة التدريس بأداء عمله التخصصي في مستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة ومتابعة المرضى (العيادات والمناوبات وغير ذلك من المهام) والمرور اليومي والقيام بالمناوبات ضمن الفريق الطبي المعالج في الأقسام الطبية المختلفة والنشاطات الأكاديمية وما يكلف به من قبل مستشفى حراء العام مع الأخذ بعين الاعتبار أن عضو هيئة التدريس لديه التزامات إدارية ولجان وبحوث في الجامعة مما قد يستدعي عدم تواجده بمستشفى حراء العام بصفة دائمة وفي هذه الحالة لابد من التنسيق بين عضو هيئة التدريس والمسؤول المباشر بالقسم الذى ملتحق به حراء العام .

٢. يكون لعضو هيئة التدريس ما لا يقل عن يوم عمل واحد أسبوعيا. وفي حالة عدم تمكنه من تغطية العمل، يتم التنسيق مع رئيسه المباشر بمستشفى حراء العام لتغطية العمل. أما في حالة الإجازات الرسمية لمنسوبي الكلية فيتم التنسيق مع رئيسه المباشر بمستشفى حراء العام قبل شهرين على الأقل من بدء الإجازة لتغطية العمل حسب أنظمة مستشفى حراء العام .

المادة (٧) ضوابط عمل أطباء الامتياز :

يؤدي طبيب الامتياز العمل اليومي حسب النظام المتبع في كل قسم، و بما تنص عليه لوائح الامتياز بكلية الطب بالجامعة.

المادة (8) العقود المستقلة:

في حالة رغبة أحد الطرفين الاستفادة من الطرف الآخر بما هو خارج هذه الاتفاقية يكون ذلك من خلال عقد مستقل، توضح فيه آلية تنفيذه، و يبين التزامات كل طرف حسب أنظمة الدولة في العقود المستقلة الأخرى.

المادة (9) النسخ المعتمدة:

يحرر من هذه القواعد المنظمة للتعاون بين الجامعة ومستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة نسختان أصليتان ويسلم كلا الطرفين نسخته للعمل بها وتنفيذها.

المادة(10) النطاق القانوني وجهات الاختصاص:

تحكم هذه القواعد المنظمة للتعاون بين الجامعة ومستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية وتفسر معانيها ونصوصها على هذا الأساس.

المادة(11) تعديل الاتفاقية:

يجوز باتفاق الطرفين تخويل من يريانه مناسبا لطلب تعديل هذه القواعد حسب ظروف العمل.

المادة(12) صلاحية الاتفاقية ومدة تطبيقها:

تعتبر هذه الاتفاقية نافذه من تاريخ توقيعها لمدة ثلاث سنوات وتجدد تلقائيا لفترة مماثلة مالم يبد أحد الطرفين خلاف ذلك، على أن يتم إشعار الطرف الآخر في حال تغيير أو تعديل أيا من مواد الاتفاقية قبل ستة أشهر من تاريخ انتهاء الفترة المحددة للعمل بهذه القواعد.

والله ولي التوفيق

سعادة عميد كلية الطب

جامعة أم القرى- مكة المكرمة

د. إنمار محمد ناصر

سعادة المدير العام

مستشفى حراء العام بالعاصمة المقدسة

د. وليد محمد حسين